

PLAQUETTE DE FORMATION – MANAGER D’ÉQUIPE

Parcours – 70 heures

Organisme de formation

CKL Consulting & Strategy

250 RUE GÉNÉRAL DE GAULLE 69530 BRIGNAIS

SIRET : 982 735 367 00020

Numéro de déclaration d’activité : 84692193869 (Préfet de région Rhône-Alpes)

 ckl.consulting@outlook.com

 +33 6 37 76 37 41

Objectifs de la formation

- Acquérir les compétences essentielles en gestion d’équipe et en leadership.
- Développer des compétences en communication et en gestion des conflits.
- Apprendre à gérer la performance et à motiver efficacement son équipe.
- Maîtriser les outils de base de la planification et de la gestion de projet.

Public visé

- Managers débutants : personnes venant de prendre un poste de responsabilité et souhaitant structurer leur pratique managériale.
- Managers en poste : managers souhaitant améliorer leurs compétences ou adopter de nouvelles méthodes de management.
- Chefs de projet et responsables d’équipes projet.
- Entrepreneurs et dirigeants de petites structures gérant une équipe.

Prérequis

- Avoir une première expérience professionnelle (idéalement en équipe ou en gestion de projet).
- Motivation pour développer ses compétences managériales.
- Capacité à communiquer clairement (oral et écrit).
- Notions de base en gestion d’entreprise (les concepts avancés sont repris pendant la formation).

Durée & modalités

- Durée totale : 70 heures.
- Format : présentiel et/ou distanciel (classe virtuelle) selon les besoins du client.
- Organisation en sessions planifiées en amont, adaptées au rythme de l’entreprise ou des participants.

Contenu synthétique

- Introduction à la gestion d'équipe : rôle et responsabilités du manager, compétences clés, styles de management, études de cas.
- Leadership et motivation : principes du leadership, théories et techniques de motivation, plan d'action pour motiver son équipe.
- Communication efficace : bases de la communication interpersonnelle, écoute active, gestion des réunions, jeux de rôles.
- Gestion des conflits : identification des sources de conflit, techniques de résolution, médiation, simulations.
- Gestion de la performance : objectifs SMART, évaluation de la performance, feedback constructif, simulations d'entretiens annuels.
- Gestion de projet : étapes d'un projet, outils et techniques de planification, élaboration d'un projet fictif.
- Gestion du temps et des priorités : techniques de gestion du temps, outils de priorisation, organisation de sa journée.
- Développement des compétences de l'équipe : identification des besoins en formation, techniques de coaching, plan de développement individuel.
- Gestion du changement : principes de la conduite du changement, accompagnement des équipes, étude de cas.
- Synthèse & évaluation : récapitulatif, évaluation des acquis, plan d'action personnel, clôture de la formation.

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie active et participative : ateliers, études de cas, mises en situation, jeux de rôles.
- Alternance d'apports théoriques et de travaux pratiques.
- Personnalisation de la formation en fonction des besoins et du niveau des participants.
- Suivi et accompagnement des participants pendant la formation.

Évaluation & validation

- Évaluation continue des acquis (quiz, exercices, études de cas).
- Mises en situation et retours individualisés.
- Bilan final et plan d'action personnel en fin de formation.
- Remise d'une attestation de fin de formation mentionnant les compétences travaillées.

Modalités d'accès & délais

- Contact par mail ou téléphone pour une première expression de besoin.
- Entretien de positionnement pour analyser le contexte, les besoins et adapter le parcours.
- Envoi d'un devis et d'une convention de formation.
- Délai indicatif d'accès : 3 jours ouvrés après validation de la demande et, le cas échéant, accord de financement (OPCO, entreprise, autres).

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap, sous réserve d'étude des besoins. Nous vous invitons à nous contacter afin d'identifier les éventuelles adaptations nécessaires (rythme, supports, modalités pédagogiques).

Tarifs

Tarif indicatif : 1 820 € pour le parcours de 70 heures (financement possible par OPCO, financement employeur ou autres dispositifs selon éligibilité).