

# PLAQUETTE DE FORMATION – MANAGER D'ÉQUIPE

---

Parcours – 70 heures


## Organisme de formation

CKL Consulting & Strategy

250 RUE GÉNÉRAL DE GAULLE 69530 BRIGNAIS

SIRET : 982 735 367 00020

Numéro de déclaration d'activité : 84692193869 (Préfet de région Rhône-Alpes)

 ckl.consulting@outlook.com

 +33 6 37 76 37 41

## Objectifs de la formation

- Acquérir les compétences essentielles en gestion d'équipe et en leadership.
- Développer des compétences en communication et en gestion des conflits.
- Apprendre à gérer la performance et à motiver efficacement son équipe.
- Maîtriser les outils de base de la planification et de la gestion de projet.

## Public visé

- Managers débutants : personnes venant de prendre un poste de responsabilité et souhaitant structurer leur pratique managériale.
- Managers en poste : managers souhaitant améliorer leurs compétences ou adopter de nouvelles méthodes de management.
- Chefs de projet et responsables d'équipes projet.
- Entrepreneurs et dirigeants de petites structures gérant une équipe.

## Prérequis

- Avoir une première expérience professionnelle (idéalement en équipe ou en gestion de projet).
- Motivation pour développer ses compétences managériales.
- Capacité à communiquer clairement (oral et écrit).
- Notions de base en gestion d'entreprise (les concepts avancés sont repris pendant la formation).

## Durée & modalités

- Durée totale : 70 heures.
- Format : présentiel et/ou distanciel (classe virtuelle) selon les besoins du client.
- Organisation en sessions planifiées en amont, adaptées au rythme de l'entreprise ou des participants.

## Contenu synthétique

- Introduction à la gestion d'équipe : rôle et responsabilités du manager, compétences clés, styles de management, études de cas.
- Leadership et motivation : principes du leadership, théories et techniques de motivation, plan d'action pour motiver son équipe.
- Communication efficace : bases de la communication interpersonnelle, écoute active, gestion des réunions, jeux de rôles.
- Gestion des conflits : identification des sources de conflit, techniques de résolution, médiation, simulations.
- Gestion de la performance : objectifs SMART, évaluation de la performance, feedback constructif, simulations d'entretiens annuels.
- Gestion de projet : étapes d'un projet, outils et techniques de planification, élaboration d'un projet fictif.
- Gestion du temps et des priorités : techniques de gestion du temps, outils de priorisation, organisation de sa journée.
- Développement des compétences de l'équipe : identification des besoins en formation, techniques de coaching, plan de développement individuel.
- Gestion du changement : principes de la conduite du changement, accompagnement des équipes, étude de cas.
- Synthèse & évaluation : récapitulatif, évaluation des acquis, plan d'action personnel, clôture de la formation.

## Méthodes pédagogiques

- Pédagogie active et participative : ateliers, études de cas, mises en situation, jeux de rôles.
- Alternance d'apports théoriques et de travaux pratiques.
- Personnalisation de la formation en fonction des besoins et du niveau des participants.
- Suivi et accompagnement des participants pendant la formation.

## Évaluation & validation

- Évaluation continue des acquis (quiz, exercices, études de cas).
- Mises en situation et retours individualisés.
- Bilan final et plan d'action personnel en fin de formation.
- Remise d'une attestation de fin de formation mentionnant les compétences travaillées.

## Modalités d'accès & délais

- Contact par mail ou téléphone pour une première expression de besoin.
- Entretien de positionnement pour analyser le contexte, les besoins et adapter le parcours.
- Envoi d'un devis et d'une convention de formation.
- Délai indicatif d'accès : 3 jours ouvrés après validation de la demande et, le cas échéant, accord de financement (OPCO, entreprise, autres).

### **Accessibilité**

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap, sous réserve d'étude des besoins. Nous vous invitons à nous contacter afin d'identifier les éventuelles adaptations nécessaires (rythme, supports, modalités pédagogiques).

### **Tarifs**

Tarif indicatif : 1 820 € pour le parcours de 70 heures (financement possible par OPCO, financement employeur ou autres dispositifs selon éligibilité).